

Parlamentul României

Senat

Comisia pentru învățământ,
știință, tineret și sport

Comisia pentru muncă,
familie și protecție socială

Nr. XXVIII/71/05.03.2013

Nr. XXVII/11/05.03.2013

Către,

BIROUL PERMANENT AL SENATULUI

RAPORT COMUN

asupra **Proiectului de lege pentru modificarea și completarea Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă**

În conformitate cu prevederile art.68 din Regulamentul Senatului, cu modificările ulterioare, Comisia pentru învățământ, știință, tineret și sport și Comisia pentru muncă, familie și protecție socială, prin adresa nr. **L 442/2012**, au fost sesizate de către Biroul permanent al Senatului, în vederea dezbaterii și elaborării raportului comun asupra **Proiectului de lege pentru modificarea și completarea Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă**. Inițiator: Guvernul României.

Proiectul de lege are ca obiect de reglementare modificarea și completarea Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, în sensul îmbunătățirii cadrului legislativ actual prin stimularea participării la ucenicie ca soluție a promovării ocupării și reducerii șomajului în rândul tinerilor.

Consiliul Legislativ a analizat proiectul de lege și a avizat favorabil cu observații și propuneri.

Comisia juridică, de numiri, disciplină, imunități și validări a avizat favorabil, fără amendamente, proiectul de lege.

În cadrul dezbaterilor s-au formulat amendamente care, supuse votului, au fost adoptate și se regăsesc în **Anexa nr. 1**, ce face parte integrantă din prezentul raport. Amendamentele respinse se regăsesc în **Anexa nr.2**

La dezbaterile proiectului de lege a participat, în conformitate cu prevederile art.61 din Regulamentul Senatului, cu modificările ulterioare, doamna Georgeta Bratu, secretar de stat în cadrul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

Analizând proiectul de lege, membrii Comisiilor au hotărât, cu 15 voturi pentru, niciun vot împotriva și 2 abțineri, să adopte **raport comun de admitere**, cu amendamente.

Comisia pentru învățământ, știință, tineret și sport și Comisia pentru muncă, familie și protecție socială supun spre dezbatere și adoptare plenului Senatului **raportul comun de admitere, cu amendamente admise** cuprinse în Anexa 1 și **amendamente respinse** cuprinse în Anexa 2, și **proiectul de lege.**

În raport cu obiectul de reglementare, proiectul de lege face parte din categoria legilor **organice** și urmează a fi adoptat în conformitate cu prevederile art.76 alin.(1) din Constituție.

Potrivit art.75 alin.(1) din Constituția României, republicată, și ale art.88 alin.(7) pct.2 din Regulamentul Senatului, cu modificările ulterioare, **Senatul este prima Cameră sesizată.**

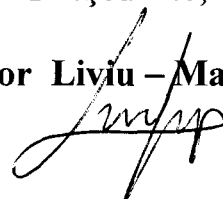
Președinte,

Senator Ecaterina Andronescu



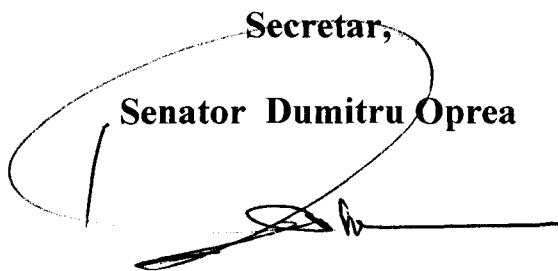
Președinte,

Senator Liviu – Marian Pop



Secretar,

Senator Dumitru Oprea



Secretar,

/Andrei – Liviu Voloșevici



AMENDAMENTE

la **Proiectul de lege pentru modificarea și completarea Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă** adoptate de Comisia pentru învățământ, știință, tineret și sport și Comisia pentru muncă, familie și protecție socială

Nr. crt.	Textul proiectului de lege	Amendamente adoptate de Comisii	Observații
1.	<p>ART. I - Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 522 din 25 iulie 2011, se modifică și se completează după cum urmează:</p>	<p>ART. I Text nemodificat</p>	
2.	<p>1. Articolul 1 se modifică și va avea următorul cuprins: "Art. 1 - (1) Ucenicia la locul de muncă reprezintă formarea profesională realizată în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă. (2) Programul de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă constituie parte integrantă a contractului de ucenicie la locul de muncă."</p>	<p>Art. 1 - (1) Ucenicia reprezintă formarea profesională realizată la locul de muncă în baza unui contract de ucenicie. (2) Programul de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă constituie parte integrantă a contractului de ucenicie.</p>	<p>Autori amendament: Comisiile</p>
3.	<p>2. După articolul 1 se introduc trei articole noi, art. 1¹ - 1³, cu următorul cuprins: „Art. 1¹ - Obiectivele formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă sunt:</p>	<p>Art. 1¹ - Obiectivele formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă sunt:</p>	<p>Autori amendamente: Comisiile</p>

<p>a) să ofere tinerilor posibilitatea de a obține formare profesională de calitate, în sistemul de formare profesională a adulților, care să permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării;</p> <p>b) să permită angajatorilor să-și asigure forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii;</p> <p>c) să faciliteze integrarea socială a tinerilor în concordanță cu aspirațiile lor profesionale și cu necesitățile pieței muncii;</p> <p>d) să asigure un nivel de securitate adecvat tinerilor pentru a soluționa problema piețelor de muncă segmentate;</p> <p>e) să contribuie la creșterea economică, crearea de noi locuri de muncă, coeziunea socială și împlinire personală;</p> <p>f) să promoveze dialogul social și să contribuie la dezvoltarea parteneriatelor la nivel local.</p> <p>Art. 1² - Ucenicia la locul de muncă se adresează:</p> <p>a) tinerilor care doresc să se concentreze pe învățare pornind de la situațiile profesionale reale, concrete, cerute de practicarea unei ocupații direct la locul de muncă;</p>	<p>a) să ofere persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, posibilitatea de a obține o calificare în sistemul de formare profesională a adulților, care să permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării;</p> <p>b) Text nemodificat</p> <p>c) să faciliteze integrarea socială a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, în concordanță cu aspirațiile profesionale și cu necesitățile pieței muncii;</p> <p>d) să asigure un nivel de securitate adecvat persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, pentru a soluționa problema piețelor de muncă segmentate;</p> <p>e) Text nemodificat</p> <p>f) Text nemodificat</p> <p>Art. 1² - Ucenicia la locul de muncă se adresează:</p> <p>a) persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, care doresc să se concentreze pe învățare pornind de la situațiile profesionale reale, concrete, cerute de practicarea unei</p>	
--	---	--

<p>b) angajatorilor care doresc să organizeze activității de ucenicie la locul de muncă potrivit domeniilor de activitate, pentru locurile de muncă declarate vacante.</p> <p>Art. 1³ - In sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:</p> <p>a) angajator - persoana fizică sau juridică ce poate, potrivit legii, să angajeze forță de muncă pe bază de contract individual de muncă;</p> <p>b) ucenic - persoana fizică cu vârsta cuprinsă între 16 și 25 de ani care din voință proprie încheie un contract de ucenicie la locul de muncă cu un angajator, în scopul obținerii unei calificări;</p> <p>c) formare profesională prin ucenicie la locul de muncă - formarea profesională de care beneficiază ucenicul, organizată de un furnizor de formare profesională autorizat, potrivit prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 129/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>d) furnizor de formare profesională pentru ucenicie la locul de muncă, denumit în continuare furnizor - orice persoană fizică sau juridică de drept public sau privat, autorizată potrivit prevederilor Ordonanței Guvernului</p>	<p>ocupații direct la locul de muncă;</p> <p>b) Text nemodificat</p> <p>Art. 1³ - In sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:</p> <p>a) Text nemodificat</p> <p>b) ucenic - persoana fizică cu vârsta de peste 16 ani care din voință proprie încheie un contract de ucenicie cu un angajator, în scopul obținerii unei calificări;</p> <p>c) Se elimină</p> <p>d) furnizori de formare profesională pentru ucenicie la locul de muncă, denumiți în continuare furnizori - pot fi unități și instituții de învățământ, angajatori, alți formatori, autorizați/acreditați pentru</p>	
---	--	--

	<p>nr. 129/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>e) coordonatorul de ucenicie - salariatul angajatorului sau după caz, întreprinzătorul persoană fizică care organizează ucenicia la locul de muncă și care are obligația de a colabora cu furnizorul de formare profesională autorizat pentru organizarea, desfășurarea și evaluarea continuă a formării profesionale a ucenicului, pe baza standardului ocupațional corespunzător ocupației în care se califică ucenicul;</p> <p>f) contract de prestări de servicii de formare profesională - contractul încheiat între angajator și furnizorul de formare profesională pentru ucenicie la locul de muncă, în temeiul căruia se asigură formarea profesională a ucenicului și susținerea examenelor de absolvire, la finalizarea contractului de ucenicie."</p>	<p>calificarea respectivă;</p> <p>e) coordonatorul de ucenicie - salariatul angajatorului sau după caz, întreprinzătorul persoană fizică organizator al uceniei la locul de muncă și care are obligația de a colabora cu furnizorul de formare profesională autorizat pentru organizarea, desfășurarea și evaluarea continuă a formării profesionale a ucenicului, pe baza standardului ocupațional corespunzător ocupației în care se califică ucenicul;</p> <p>f) contract de prestări de servicii de formare profesională - contractul încheiat între angajator și furnizorul de formare profesională pentru ucenicie la locul de muncă, dacă este altă persoană juridică, în temeiul căruia se asigură formarea profesională a ucenicului și susținerea examenelor de absolvire, la finalizarea contractului de ucenicie.</p>	
4.	3. Articolul 2 se abrogă.	Text nemodificat	
5.	<p>4. Articolul 3 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 3 - Angajatorul are obligația de a desemna un coordonator de ucenicie care</p>	Art. 3 – Text nemodificat	

	<p>îndrumă ucenicul în vederea dobândirii competențelor profesionale necesare calificării pentru care se organizează ucenicia la locul de muncă."</p>		
6.	<p>5.Alineatul (5) al articolul 4 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„(5) Pe lângă elementele obligatorii ale contractului individual de muncă, contractul de ucenicie la locul de muncă cuprinde și următoarele clauze referitoare la:</p> <p>a) denumirea calificării pe care urmează să o dobândească ucenicul;</p> <p>b) denumirea furnizorului de formare care desfășoară programul de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă;</p> <p>c) obligațiile suplimentare ale angajatorului;</p> <p>d) obligațiile ucenicului."</p> <p>6. După alineatul (5) al articolului 4</p>	<p>(5) Pe lângă elementele obligatorii ale contractului individual de muncă, contractul de ucenicie cuprinde și următoarele clauze referitoare la:</p> <p>a) Text nemodificat</p> <p>b) Text nemodificat</p> <p>c) numele coordonatorului de ucenicie și calificarea acestuia;</p> <p>d) locul/locurile în care se desfășoară activitatea de formare profesională;</p> <p>e) durata necesară pregătirii teoretice și practice prin ucenicie la locul de muncă;</p> <p>f) obligațiile suplimentare ale angajatorului;</p> <p>g) obligațiile ucenicului;</p> <p>h) alte clauze potrivit legii.</p>	<p>Autori amendamente: Comisiile</p>

<p>se introduc două noi alineate, alin. (5¹) și alin. (5²), cu următorul cuprins:</p> <p>„(5¹) Obligațiile suplimentare ale angajatorului sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) să asigure ucenicului toate drepturile pe care i le conferă un contract de muncă încheiat pe durată determinată proporțional cu timpul lucrat; b) să asigure ucenicului pregătirea practică corespunzătoare calificării în care ucenicul se formează profesional; c) să asigure ucenicului accesul la pregătirea teoretică corespunzătoare programului de formare profesională finalizat cu certificat de calificare profesională a adulților, în condițiile Ordonanței Guvernului nr. 129/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare; d) să încheie un contract de prestări servicii de formare profesională cu un furnizor autorizat în condițiile Ordonanței Guvernului nr. 129/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în scopul asigurării programului de formare profesională a ucenicului; e) să suporte contravaloarea programului de formare profesională a ucenicului. 	<p>(5¹) Obligațiile suplimentare ale angajatorului sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Text nemodificat b) să asigure ucenicului pregătirea practică necesară calificării în care ucenicul se formează profesional; c) să asigure ucenicului accesul la pregătirea teoretică și practică corespunzătoare programului de formare profesională, finalizat cu certificat de calificare profesională a adulților, în condițiile Ordonanței Guvernului nr. 129/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare; d) Se elimină e) să asigure finanțarea programului de formare profesională a ucenicului, dacă acest program nu este finanțat din alte surse. 	
---	---	--

	<p>(5²) Obligațiile ucenicului sunt:</p> <p>a) să desfășoare activitatea în conformitate cu prevederile contractului de ucenicie la locul de muncă;</p> <p>b) să participe la pregătirea teoretică corespunzătoare programului de formare profesională finalizat cu certificat de calificare profesională a adulților, în condițiile Ordonanței Guvernului nr. 129/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>c) să participe la susținerea examenului de absolvire la terminarea stagiilor de pregătire teoretică și practică."</p>	<p>(5²) Obligațiile ucenicului sunt:</p> <p>a) Text nemodificat</p> <p>b) să participe la pregătirea teoretică și practică corespunzătoare programului de formare profesională, finalizat cu certificat de calificare profesională a adulților, în condițiile Ordonanței Guvernului nr. 129/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>c) să susțină și să promoveze examenul de absolvire la terminarea stagiilor de pregătire teoretică și practică, pentru obținerea certificatului de calificare profesională.</p> <p>Text nou: Art. 4 - (6) Drepturile și obligațiile angajatorului și ale ucenicului se stabilesc prin contractul de ucenicie, completat cu prevederile din contractul colectiv de muncă aplicabil și ale regulamentelor interne, după caz.</p>	
7.	<p>7. Alineatul (1) al articolul 5 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 5 - (1) Poate încheia contract de ucenicie la</p>	<p>Art. 5 - (1) Poate încheia contract de ucenicie</p>	<p>Autori amendamente: Comisiile</p>

<p>locul de muncă persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:</p> <p>a) face demersuri pentru a-și găsi un loc de muncă, prin mijloace proprii sau prin înregistrare la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, acreditat în condițiile legii;</p> <p>b) a împlinit vârsta de 16 ani, dar nu mai mult de 25 de ani;</p> <p>c) nu deține o calificare pentru ocupația în care se organizează ucenicia la locul de muncă;</p> <p>d) îndeplinește condițiile de acces la formare profesională prin ucenicie la locul de muncă, pe niveluri de calificare conform prevederilor Ordonanței de Guvern nr. 129/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>8. Alineatul (2) al articolul 5 se abrogă.</p>	<p>persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:</p> <p>a) Text nemodificat</p> <p>b) a împlinit vârsta de 16 ani;</p> <p>c) nu are calificare pentru ocupația în care se organizează ucenicia la locul de muncă;</p> <p>d) Text nemodificat</p> <p>8.Text nemodificat</p> <p>Text nou: Art. 5 - (5)Ucenicii până la vârsta de 25 ani au dreptul la întreținere, acestora aplicându-li-se</p>	
--	--	--

		prevederile Codului familiei, perioada de ucenicie fiind asimilată cu cea de continuare a studiilor.	
8.	<p>9.Alineatele (2) și (3) ale articolul 6 se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>(2) Persoana fizică autorizată și întreprinderea familială pot organiza ucenicie la locul de muncă pentru un singur ucenic și numai pentru nivelul 1 de calificare potrivit dispozițiilor legale în vigoare.</p> <p>(3) Persoana fizică autorizată sau, după caz, reprezentantul desemnat al întreprinderii familiale care pregătește un ucenic are în același timp și calitatea de coordonator de ucenicie.</p>	<p>Alineatul (2) al articolului 6 din Legea nr.279/2005, republicată, se abrogă.</p> <p>(2) Se elimină</p> <p>(3) Se elimină</p>	Autori amendamente: Comisiile
9.	<p>10. Alineatele (1), (3) și (6) ale articolul 7, se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>(1) Durata contractului de ucenicie la locul de muncă se stabilește în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul, fără a putea fi mai mică de:</p> <p>a) 12 luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea unei calificări de nivel 1;</p> <p>b) 24 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea unei</p>	<p>(1) Durata contractului de ucenicie se stabilește în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul, fără a putea fi mai mică de:</p> <p>a) 12 luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 1;</p> <p>b) 24 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea</p>	Autori amendamente: Comisiile

	<p>calificări de nivel 2;</p> <p>c) 36 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea unei calificări de nivel 3.</p> <p>(3) Formarea profesională prin ucenicie la locul de muncă cuprinde pregătirea teoretică și pregătirea practică, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, și după caz, cu legile speciale care reglementează acea ocupație.</p> <p>(6) Durata timpului de muncă este de 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână, iar în cazul tinerilor cu vârsta de până la 18 ani, durata timpului de muncă este de 6 ore pe zi și 30 de ore pe săptămână."</p>	<p>competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 2;</p> <p>c) 36 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 3.</p> <p>(3) Text nemodificat</p> <p>(6) Text nemodificat</p>	
10.	<p>11. Alineatul (2) al articolul 8 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„(2) La încheierea contractului de ucenicie, părțile pot conveni ca la încetarea acestuia:</p> <p>a) activitatea ucenicului să continue cel puțin pe o perioadă determinată, proporțional cu durata contractului de ucenicie, prin încheierea unui contract individual de muncă pentru exercitarea ocupației pentru care ucenicul a fost calificat dacă angajatorul a finanțat programul de ucenicie;</p>	<p>„(2) La încheierea contractului de ucenicie, părțile pot conveni ca la încetarea acestuia:</p> <p>a) activitatea ucenicului, după obținerea calificării, să continue cel puțin o perioadă egală cu durata contractului de ucenicie, prin încheierea unui contract individual de muncă, în condițiile legii, pentru exercitarea ocupației în care ucenicul a fost calificat, dacă angajatorul a finanțat programul de ucenicie;</p>	<p>Autori amendamente: Comisiile</p>

	<p>b) ucenicul să suporte cheltuielile ocazionate de formarea profesională finanțată de angajator în condițiile în care nu respectă termenii contractuali prevăzuți la lit. a)." </p>	<p>b) Text nemodificat</p>	
11.	<p>12. Alineatul (1) al articolul 9 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„(1) Statutul de ucenic îi conferă acestuia toate drepturile și obligațiile prevăzute de legislația muncii, de prezenta lege, și după caz, de legile speciale care reglementează acea ocupație." </p>	<p>(1)Text nemodificat</p>	
12.	<p>13. Articolul 10 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 10 - In vederea formării profesionale a ucenicului, angajatorul are obligația să asigure ucenicului accesul la pregătire teoretică și practică, precum și toate condițiile necesare pentru ca furnizorul de formare profesională autorizat să-și îndeplinească sarcinile în ceea ce privește formarea ucenicului."</p>	<p>Art. 10 - În vederea formării profesionale a ucenicului, angajatorul are obligația să asigure ucenicului accesul la pregătire teoretică și practică, precum și toate condițiile necesare pentru ca furnizorul de formare profesională autorizat și coordonatorul să-și îndeplinească sarcinile în ceea ce privește formarea ucenicului.</p>	<p>Autori amendament: Comisiile</p>
13.	<p>14. Articolul 12 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 12 - (1) Pregătirea teoretică se desfășoară la un furnizor de formare profesională autorizat, conform prevederilor legale în vigoare</p>	<p>Art. 12- (1) Se elimină</p>	<p>Autori amendamente: Comisiile</p>

	<p>pentru calificarea sau ocupația respectivă."</p> <p>(2) Pregătirea practică se desfășoară în locuri de muncă care să permită dobândirea tuturor competențelor prevăzute de standardul ocupațional, respectiv de standardul de pregătire profesională.</p> <p>(3) Este interzisă utilizarea ucenicilor la prestarea altor activități și/sau exercitarea altor atribuții în afara celor care au ca obiect pregătirea teoretică și practică conform contractului de ucenicie la locul de muncă."</p>	<p>(2) Se elimină</p> <p>(3) Se elimină</p>	
14.	<p>15. Articolul 13 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 13 - Evaluarea și certificarea formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă se realizează în conformitate cu prevederile legale în vigoare privind formarea profesională a adulților."</p>	Art. 13 – Text nemodificat	
15.	16. Articolul 14 se abrogă.	Text nemodificat	
16.	<p>17. Articolul 15 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 15 - (1) Finanțarea formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă se poate realiza din:</p> <p>a) resurse proprii ale angajatorilor;</p> <p>b) sponsorizări ale persoanelor fizice și/sau</p>	<p>Art. 15 - (1) Finanțarea formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă se poate realiza din:</p> <p>a) Text nemodificat</p> <p>b) Text nemodificat</p>	Autori amendamente: Comisiile

<p>juridice;</p> <p>c) fonduri structurale europene;</p> <p>d) bugetul asigurărilor de șomaj.</p> <p>(2) Suma lunară ce poate să o primească pe perioada derulării contractului de ucenicie, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, angajatorul care încheie un contract de ucenicie la locul de muncă, conform prezentei legi, este egală cu 60% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, prevăzut de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(3) Prevederile alin. (2) nu se aplică:</p> <p>a) pe perioada de probă prevăzută în cuprinsul contractului de ucenicie la locul de muncă;</p> <p>b) pe perioada în care raporturile de muncă sunt suspendate.</p> <p>(4) Suma lunară prevăzută la alin. (2) se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat de ucenic, precum și pentru perioada concediului anual de odihnă al ucenicului.</p> <p>(5) Modalitatea concretă de realizare a finanțării se detaliază prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi."</p>	<p>c) Text nemodificat</p> <p>d) Text nemodificat</p> <p>e) alte surse legal constituite: donații, taxe etc.</p> <p>(2)Angajatorul care încheie un contract de ucenicie, pe perioada derulării acestuia, poate solicita și beneficiază, la cerere, de 60% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare, prevăzut de Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(3) Text nemodificat</p> <p>a) Text nemodificat</p> <p>b) Text nemodificat</p> <p>(4)Text nemodificat</p> <p>(5)Text nemodificat</p>	
---	---	--

17.		<p>Text nou:</p> <p>Art. 16 - Nu beneficiază de prevederile art. 15 angajatorii care, anterior încheierii contractelor de ucenicie, au avut cu persoana în cauză încheiate alte contracte de ucenicie, pentru aceeași calificare.</p>	
18.	<p>18. Articolul 17 se abrogă.</p>	Text nemodificat	
19.	<p>18. Articolul 18 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 18 - (1) Angajatorii care beneficiază de prevederile art. 15 alin. (1), lit. c) și d), sunt obligați să mențină raporturile de muncă ale ucenicilor, pe toată perioada contractului de ucenicie la locul de muncă încheiat, în condițiile prezentei legi.</p> <p>(2) În situația în care contractul de ucenicie la locul de muncă încetează anterior datei prevăzute în contract, angajatorul este obligat să restituie agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București sumele încasate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru respectivul ucenic, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data încetării contractului de ucenicie, dacă încetarea acestuia a avut loc din motivele prevăzute la art. 55 lit. b), art. 56 alin. (1) lit. d) și art. 65 alin. (1)</p>	<p>Art. 18 - (1) Angajatorii care beneficiază de prevederile art. 15 alin. (1), lit. c) și d), sunt obligați să mențină raporturile de muncă ale ucenicilor, pe toată perioada contractului de ucenicie încheiat, în condițiile prezentei legi.</p> <p>(2) În situația în care contractul de ucenicie încetează anterior datei prevăzute în contract, angajatorul este obligat să restituie agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București sumele încasate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru respectivul ucenic, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data încetării contractului de ucenicie, dacă încetarea acestuia a avut loc din motivele prevăzute la art. 55 lit. b), art. 56 alin. (1) lit. d) și art. 65 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul</p>	<p>Autori amendamente: Comisiile</p>

	din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările ulterioare."	muncii, republicată, cu modificările ulterioare.	
20.	<p>20. Articolul 21 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 21 - Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, prin agențiile județene pentru plăți și inspecție socială, respectiv a municipiului București, exercită controlul activității furnizorilor de formare autorizați ce desfășoară programe de formare pentru ucenicie la locul de muncă.”</p>	<p>Art. 21 Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, prin agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, exercită controlul activității furnizorilor de formare autorizați ce desfășoară programe de formare pentru ucenicie la locul de muncă.</p>	Autori amendament: Comisiile
21.	<p>21. Articolul 23 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 23 - Constituie contravenție și se sancționează de către persoanele cu atribuții de control conform art. 20, cu amendă de 10.000 lei, încălcarea dispozițiilor prevăzute la art. 3, art. 4 alin. (3), art. 5 alin. (1) și (4), art. 6 alin. (2) și (3), art. 7 alin. (1), (2), (4) - (6), art. 9, art. 10, art. 12 alin. (3) și art. 13.”</p>	<p>Art. 23 – Text nemodificat</p>	
22.	<p>ART. II - Prevederile art. I intră în vigoare la 30 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea. I.</p>	<p>ART. II Text nemodificat</p>	
23.	<p>ART. III - Contractele de ucenicie</p>	<p>ART. III Text nemodificat</p>	

	încheiate potrivit prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, aflate în derulare la data intrării în vigoare a prezentei legi, își produc efectele până la expirarea perioadei pentru care au fost încheiate potrivit legislației în vigoare la data încheierii lor.		
24.	ART. IV - În termen de 30 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale va elabora și va supune spre aprobare modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2006, cu modificările și completările ulterioare.	ART. IV Text nemodificat	
25.	ART. V - Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 522 din 25 iulie 2011, cu modificările aduse prin prezenta lege, va fi republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare	ART. V Text nemodificat	
26.		Text nou: ART. VI - În tot cuprinsul legii, sintagma	Autori amendament: Comisiile

		„Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale” se înlocuiește cu sintagma „ Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice ”, iar sintagma “ contract de ucenicie la locul de muncă” se înlocuiește cu sintagma ” contract de ucenicie ”.	
--	--	--	--

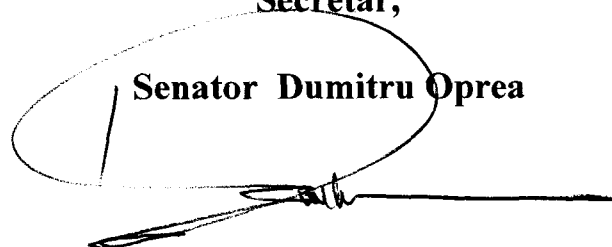
Președinte,

Senator Ecaterina Andronescu



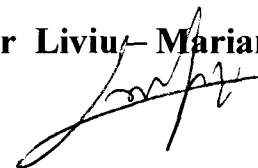
Secretar,

Senator Dumitru Oprea



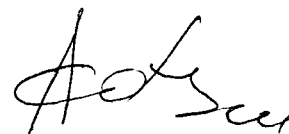
Președinte,

Senator Liviu-Marian Pop



Secretar,

Andrei – Liviu Voloșevici



AMENDAMENTE

la **Proiectul de lege pentru modificarea și completarea Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă** respinse de Comisia pentru învățământ, știință, tineret și sport și Comisia pentru muncă, familie și protecție socială

Nr. crt.	Amendament respins de Comisii	Motivare	Observații
1.	<p>Art.21- Ministerul Muncii, Familiei și Protecției sociale, prin agențiile județene pentru plăți și inspecție socială, respective a Municipiului București și prin Autoritatea Națională pentru Calificări exercită controlul activității furnizorilor de formare autorizați ce desfășoară programe de formare pentru ucenicie la locul de muncă.</p> <p>Autor amendament: senator Markó Béla Lider Grup UDMR Senat</p>	<p>Clarificarea este necesară, pentru că controlul activității furnizorilor de formare autorizați, ce desfășoară programe de formare pentru ucenicie la locul de muncă poate fi realizat și de Autoritatea Națională pentru Calificări.</p>	<p>Motivare respingere:</p> <p>Autoritatea Națională pentru Calificări nu are atribuții de control asupra activității furnizorilor de formare profesională a adulților. ANC coordonează procesul de autorizare a acestora.</p>
2.	<p>Art. 1³ - In sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:</p> <p>b) ucenic - persoana fizică cu vârsta de peste 15 ani care din voință proprie încheie un contract de ucenicie cu un angajator, în scopul obținerii unei calificări;</p> <p>Autor amendament:</p>		<p>Motivare respingere:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reglementarea propusă contravine prevederilor Legii nr. 1/2011 a educației naționale; - încurajează abandonul școlar înainte de finalizarea învățământului general

	senator Vochițoiu Haralambie Grupul parlamentar PP-DD		obligatoriu, care se încheie la vârsta de 16 ani.
--	--	--	--

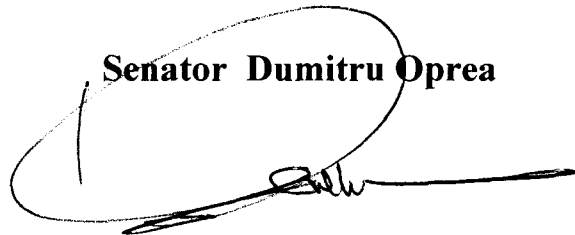
Președinte,

Senator Ecaterina Andronescu



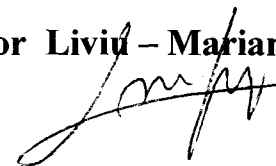
Secretar,

Senator Dumitru Oprea



Președinte,

Senator Liviu – Marian Pop



Secretar,

Andrei – Liviu Voloșevici

